



Корпоративные демографические практики компании «ФОРЭС»

Июнь 2026 г., Екатеринбург

«ФОРЭС» в цифрах



более 12 000 000

тонн пропантов
для нефтегазовых компаний



25 лет на рынке:

лидерство
и безупречная репутация



~ 2000

сотрудников
- численность на 2026 год



4 площадки

Сухой Лог, Асбест, Каменск-
Уральский, с. Курьи, штаб-квартира
в Екатеринбурге

«ФОРЭС» в цифрах

Системообразующее предприятие
Свердловской области

78%

имеют семьи
и детей

167

многодетных
семей

550+

сотрудников, вышедших
на пенсию (за 25 лет
работы компании)

197

работающих
пенсионеров (2026)

64

ветерана
«ФОРЭС» (2025)

Финансовая помощь семьям с детьми

**Компенсация
детского сада**
(запущена в 2025 г.)

490 выплат за год
645 369 руб.
объем поддержки

Количество
участников
выросло **в 3 раза**
за несколько
месяцев

**Компенсация
летних лагерей**
(запущена в 2025 г.)

26 семей
воспользовались

180 523 руб.
объем поддержки

**Премия
многодетным
сотрудникам
ко Дню семьи**

5000 руб.
каждому (2024)

167 многодетных
семей
(если работают
оба родителя
– получают оба)

Подарки
(для детей)

**Новогодние
подарки**
всем детям
сотрудников
до 14 лет

**Подарки
первоклассникам**
ко Дню знаний

Материальная поддержка в ключевые моменты жизни

Динамика обращений и выплат
за 6 лет (2020–2025 гг.)

ИТОГОВАЯ сумма выплат:

17 045 000 руб. за **3 674** обращений

Год	Кол-во обращений	Сумма выплат
2020	627	более 2,0 млн руб.
2021	567	более 2,1 млн руб.
2022	623	более 2,26 млн руб.
2023	760	более 2,74 млн руб.
2024	733	более 3,76 млн руб.
2025	364	более 4,04 млн руб.

Структура обращений в 2025 году:

- лечение, сопровождение, свадьба и др.
– 284 обращения (3,253 млн руб.)
- рождение ребенка – 32 обращения
(280 тыс. руб.)
- погребение – 48 обращений (510 тыс. руб.)

Индексация зарплаты (дважды в год, фактически выше инфляции):

- 2022: июнь 4,2% + октябрь 10%
- 2023: апрель 10% + октябрь 8%
- 2024: июнь 4% + октябрь 10%
- 2025: июнь 4,5% + ноябрь 5,5%

Поддержка семей участников СВО

С февраля 2022 года

69 сотрудников ушли
на фронт

Единовременная выплата
57 500 руб. каждому
по **4,22 млн руб.**

Волонтерская работа

Корпоративная волонтерская
группа в Сухом Логу

Постоянное взаимодействие
с **24 сотрудниками** в зоне СВО

Отправка гуманитарных
грузов – 1 раз в 1-2 месяца
Отправлено **55**
автомобилей «Нива»

Детские мероприятия

6 мероприятий с 2023г.
(экскурсии, мастер-классы,
парки активного отдыха)

85 детей, общий охват
200 человек

Адресная помощь
семьям по запросам

Оплачиваемые выходные и гибкий график

3 дня

при регистрации брака

1 день

родителям первоклассника
в День знаний

1 день

родителям выпускника
9, 11 класса в день выпуска

4 дня в месяц

для ухода за детьми-инвалидами
(можно использовать подряд до 24 дней)

Неполное рабочее время

до 60% от нормы для сотрудников
в отпуске по уходу за ребенком

Семейные ценности: конкурсы и досуг

«Юный инженер»

Конкурс по конструированию
и робототехнике для дошкольников

Участвуют подшефные детские сады
и семейные команды сотрудников

«Химичим вместе»

Домашние химические опыты

Около 60 семей участников

Более 1700 человек голосуют
за победителей онлайн

«Легенды камня»

440 сотрудников с детьми,
18 поездок

Компания оплатила трансфер,
экскурсию, питание

Творческие конкурсы

К 23 февраля, 8 марта, Дню охраны
труда, Новому году – сотрудники
участвуют семьями

Забота о здоровье: санаторно-курортное лечение

Год	Финансирование	Кол-во сотрудников	Кол-во санаториев-партнеров
2024	8,4 млн руб.	178	4
2025	8,68 млн руб.	147	4
2026	9,942 млн руб.	152	6

Программа оздоровления (за счет средств Социального фонда России)

Кому предоставляется

Сотрудникам, которым лечение
рекомендовано
по результатам медосмотров

Работники предпенсионного
возраста

Работающие пенсионеры

Санатории-партнеры в 2026 году

«Горный лен» – 41 путёвка

«Сосновый бор» – 36 путевок

«Обуховский» – 26 путевок

АМАКС «ЭкоПарк» – 26 путевок

«Леневка» – 21 путёвка

«Чистый Ключ» – 2 путевки

С 2022 года количество санаториев выросло с 2 до 6

Спорт

Финансирование в 2025 году

– более 3,5 млн рублей

Ежемесячно занимаются более
600 сотрудников

Форматы

- Компенсация абонементов
- Аренда бассейна в Асбесте (семейные занятия)
- Корпоративные турниры:
 - зимний футбол,
 - стрельба,
 - зимняя рыбалка
- Школьный биатлон (родители + дети)

Забота о старшем поколении

- ➔ **550+** сотрудников, вышедших на пенсию
- ➔ **197** работающих пенсионеров
- ➔ **64** ветерана «ФОРЭС»
- ➔ Дополнительный оплачиваемый отпуск ветеранам
- ➔ Приоритет на санаторно-курортное лечение
- ➔ Ко Дню пожилого человека: премия всем пенсионерам + праздничные концерты + спортивные турниры

Результаты

*«Уверенность в завтрашнем дне
для каждого сотрудника и его семьи
— драйвер экономики компании»*

*Шмότηев Сергей Фёдорович
Генеральный директор «ФОРЭС»*

Снижение текучести кадров

Рост лояльности персонала

Снижение уровня производственного
травматизма и профессиональной
заболеваемости

Стабильная производительность даже
в непростые годы

Масштабируемость

1

Все практики
закреплены
в **Коллективном
договоре**

2

Реально работают
и могут быть
тиражированы
на любом
предприятии

3

Мы готовы
делиться деталями



**Спасибо
за внимание!**